

**UCHWAŁA NR X/84/2015
RADY GMINY WALCE**

z dnia 18 listopada 2015 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek, dodatków i innych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Walce

Na podstawie art.30 ust.6 pkt 1 i 2, art. 35 ust.3 i art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz 191 ze zmianami) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 18 czerwca 2014 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz 416 ze zmianami) Rada Gminy Walce uchwała co następuje:

I. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Do obliczania średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 2. 1. W placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Walce stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się z zastrzeżeniem ust. 2, na poziomie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz tabeli zaszeregowania dla nauczycieli określonych przez aktualnie obowiązujące rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli legitymujących się dyplomem ukończenia studium nauczycielskiego ustala się w wysokości określonej w tabeli minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli z poziomem wykształcenia licencjata bez przygotowania pedagogicznego.

§ 3. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za wysługę lat,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) dodatku mieszkaniowego.

II. Dodatek motywacyjny

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;
 - b) umiejętnie rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

- 3) Dobra jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych;
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach i zespołach przedmiotowych i innych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 5) Realizacja w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityce oświatowej.
- 6) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

§ 5. 1. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego nie może przekraczać:

- 1) dla nauczycieli - 15 %
- 2) dla dyrektorów - 40 %

- stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającej z ich osobistego zaszczerowania.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 m-cy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz jego okres przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4, ustala:

- 1) dla nauczycieli – dyrektor,
- 2) dla dyrektorów – Wójt Gminy.

III. Dodatek funkcyjny

§ 7. Dodatek funkcyjny, przyznawany jest nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora placówki lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz innym nauczycielom z tytułu sprawowania przez nich funkcji opiekuna stażu, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta bądź wychowawcy klasy.

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi przedszkola do 2 oddziałów - od 5 do 30 %
- 2) dyrektorowi przedszkola 3 oddz. i więcej - od 10 do 40 %
- 3) dyrektorowi szkoły do 6 oddz. - od 15 do 60 %
- 4) dyrektorowi szkoły od 7 do 12 oddz. - od 20 do 80 %

5) dyrektorowi szkoły ponad 12 oddz. - od 25 do 100 %

6) V- ce dyrektorowi szkoły - od 5 do 30 %

- minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, przy okresie pełnienia zastępstwa powyżej 14 dni.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

1) dla dyrektora - Wójt Gminy,

2) dla wice dyrektora - dyrektor szkoły.

§ 9. 1. Nauczycielom o których mowa w § 7 realizującym dodatkowe zadanie oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi któremu powierzono funkcję:

1) wychowawcy klasy:

a) w oddziale przedszkolnym i klasie do 15 uczniów w wysokości - od 40 zł do 50 zł miesięcznie,

b) w klasie od 16 do 20 uczniów w wysokości - od 50 zł do 70 zł miesięcznie,

c) w klasie powyżej 20 uczniów w wysokości - od 70 zł do 90 zł miesięcznie;

2) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości - 40 zł miesięcznie;

3) opiekuna stażu nad nauczycielem stażystą w wysokości - od 50 zł do 70 zł miesięcznie;

4) opiekuna stażu nad nauczycielem kontraktowym w wysokości - od 40 zł do 50 zł miesięcznie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 oraz w § 9 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust.1, nie przysługują w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 8 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 9 .

IV. Dodatek za wysługę lat

§ 11. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami Karty Nauczyciela oraz obowiązującym rozporządzeniem ministra właściwego do spraw oświaty.

2. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej niezależnie od wymiaru zatrudnienia.

§ 12. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeśli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 13. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje on wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 14. 1. Nauczycielom placówek oświatowych gminy Walce posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługują dodatki z tytułu trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunków wykonywanej pracy bez względu na stopień awansu zawodowego do wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku ustala:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor placówki,
- 2) dla dyrektora placówki – Wójt Gminy Walce.

§ 15. Podstawą do przyznania dodatków wymienionych w § 14 są odrębne przepisy wydane na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 16. W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w § 14 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

§ 17. Dodatki, o których mowa w § 14 przysługują za godziny faktycznie zrealizowane w trudnych i uciążliwych warunkach pracy i są wypłacane z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 18. 1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 19. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw stosuje się przepisy wydane na podstawie art.30 ust.5 pkt 2 Karty Nauczyciela.

2. Średnią dzienną liczbę godzin etatowych oblicza się dzieląc obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć przez liczbę dni w których tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć jest realizowany.

§ 20. Liczbę godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub w dni ustawowo wolne od pracy oblicza się odejmując od liczby godzin zrealizowanych w tygodniu zrealizowaną liczbę godzin etatowych.

§ 21. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oblicza się mnożąc stawkę obliczoną zgodnie z § 19 ust.1 przez liczbę zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw.

§ 22. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw za przepracowane pełne tygodnie wypłaca się z dołu po ich wykazaniu w ewidencji do 25 dnia każdego miesiąca.

2. Wynagrodzenie o którym mowa w ust.1 za przepracowane godziny nie wykazane do 25 dnia miesiąca zostanie rozliczone w miesiącu następnym.

VII. Dodatek mieszkaniowy

§ 23. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w gminie Walce i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) dla 1 osoby 40 zł,
- 2) dla 2 osób 50 zł,
- 3) dla 3 osób 60 zł,
- 4) dla 4 i więcej osób 70 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem;

- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia - pod warunkiem złożenia corocznie do 30 września oświadczenia o ich uczęszczaniu do szkoły;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia – pod warunkiem złożenia corocznie do 30 października oświadczenia o jego uczęszczaniu na studia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa ust.3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek – Wójt Gminy.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jednego pracodawcę.

8. Dodatek mieszkaniowy przyznaje: nauczycielowi - dyrektor placówki, a dyrektorowi - Wójt Gminy.

§ 24. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach;
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 25. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

VIII. Postanowienia końcowe

§ 26. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego, za wychowawstwo klasy oraz dodatku mieszkaniowego, które przysługują w pełnej wysokości.

§ 27. Traci moc uchwała Nr XXIII/181/09 Rady Gminy Walce z dnia 26 lutego 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek, dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Walce (Dziennik Urzędowy Województwa Opolskiego Nr 24 z dnia 7 kwietnia 2009 roku).

§ 28. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Walce.

§ 29. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy

Józef Nossol